



آیین‌نامه ترفیع پایه سالیانه اعضای هیات علمی موسسه‌های پژوهشی

مقدمه

به منظور ارزیابی فعالیت‌های اعضای هیات علمی در موسسه‌های پژوهشی، آیین‌نامه ترفیع پایه سالیانه اعضای هیات علمی این موسسه‌ها به شرح زیر تدوین می‌شود:

ماده ۱: اختصارهای کاربردی در این آیین‌نامه به شرح زیر است:

الف - وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.

ب - موسسه: منظور هر یک از پژوهشگاه‌ها، موسسه‌ها، مراکز و پژوهشکده‌های مستقل ذیل منطقه یک پژوهشی کشور است.

ج - ترفیع پایه: منظور احراز یک پایه استخدامی بالاتر برای اعضای هیات علمی است.

د - آیین‌نامه ارتقا: منظور آیین‌نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی موضوع ابلاغیه شماره ۸۹/۱۵/۹۸۷۲۷ و مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۳ است.

ه - آیین‌نامه خدمت موظف: منظور آیین‌نامه خدمت موظف اعضای هیات علمی موسسه‌های پژوهشی، مصوب هیات امنای منطقه یک پژوهشی کشور است.

ماده ۲: به اعضای هیات علمی رسمی و پیمانی در قبال هر سال خدمت قابل قبول از زمان استخدام در موسسه و بر اساس مفاد جدول زیر، یک پایه ترفیع سالیانه اعطا می‌شود.

جدول ۱. امتیازات مورد نیاز برای ترفیع پایه سالیانه

فعالیت مرتبه علمی	پژوهشی	آموزشی	اجرایی	حداقل مجموع امتیاز مورد نیاز
مربی پژوهشی	حداقل ۶ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز	۱۰
استادیار پژوهشی	حداقل ۸ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز	۱۲
دانشیار پژوهشی	حداقل ۱۰ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز	۱۴
استاد پژوهشی	حداقل ۱۲ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز	۱۶

تبصره ۱: معیار محاسبه امتیازهای جدول فوق، آیین‌نامه ارتقا است.

تبصره ۲: بررسی تقاضای ترفیع پایه سالیانه اعضای هیات علمی منوط به اجرای تکالیف مصوب موسسه مطابق مفاد آیین‌نامه خدمت موظف، در دوره یک‌ساله منتهی به تاریخ ترفیع عضو هیات علمی است.

تبصره ۳: در صورت اخذ امتیاز لازم برای ترفیع پایه سالیانه، تنها اضافه امتیازهای پژوهشی قابل ذخیره کردن برای سال‌های بعد است.

تبصره ۴: ترفیع پایه سالیانه اعضای هیات علمی موضوع ماده ۴۴ آیین‌نامه استخدامی هیات علمی بدون نیاز به ارزیابی اعطا

آدرس: تهران - خیابان فاطمی غربی -

خیابان شهید اعتمادزاده - پلاک ۳

www.inio.ac.ir

کد پستی: ۱۴۱۱۸۱۳۳۸۹

صندوق پستی: ۴۷۸۱-۱۴۱۵۵

تلفن: ۵-۶۶۹۴۴۸۷۲، نمابر: ۶۶۹۴۴۸۶۹

مرکز اقیانوس‌شناسی خلیج فارس (بوشهر)

تلفن: ۰۷۷۱-۵۵۶۲۹۶۳، نمابر: ۰۷۷۱-۵۵۶۲۹۶۹

مرکز اقیانوس‌شناسی دریای خزر (نوشهر)

تلفن: ۰۱۹۱-۳۱۵۲۲۳۴، نمابر: ۰۱۹۱-۳۱۵۲۲۳۴

مرکز اقیانوس‌شناسی دریای عمان و اقیانوس هند (چابهار)

تلفن: ۰۵۴۵-۳۳۳۵۰۰۴، نمابر: ۰۵۴۵-۳۳۳۵۰۰۴



می‌شود. اما ارزشیابی سالیانه شاغلان سایر سمت‌های مدیریتی که با حفظ رابطه آموزشی و پژوهشی با موسسه، در جای دیگری مامور هستند طبق ضوابط این آیین‌نامه صورت می‌پذیرد.

تبصره ۵: ترفیع پایه سالیانه آن دسته از اعضای هیات علمی که تصدی سمت‌های اجرایی موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین‌نامه استخدامی هیات علمی را بر عهده دارند، بر اساس کسب مجموع مورد نیاز (آخرین ستون جدول این ماده) و بی‌نیاز از محدودیت‌های تعیین شده در ستون‌های قبلی جدول انجام می‌شود.

ماده ۳: چنانچه عضو هیات علمی برای سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه ترفیع را کسب کند، مصداق رکود علمی و عدم کفایت برای ادامه عضویت در هیات علمی شناخته شده و مطابق ماده ۳۲ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی با وی رفتار می‌شود.

ماده ۴: مرجع بررسی ترفیع پایه اعضای هیات علمی، کمیته ترفیع موسسه است که متشکل از رئیس موسسه یا نماینده او (رئیس کمیته)، معاون پژوهشی (دبیر کمیته) و یک نفر به انتخاب معاون پژوهش و فناوری وزارت است.

ماده ۵: بررسی و اعطای ترفیع پایه سالیانه اعضای هیات علمی مطابق روند زیر انجام می‌شود:
الف - عضو هیات علمی موظف است قبل از مهلت ترفیع پایه سالیانه، کاربرگ ترفیع را تکمیل و پس از تایید مدیر گروه ذی‌ربط و رئیس پژوهشکده متبوع (حسب مورد)، آن را به کمیته ترفیع تسلیم کند.

ب - دبیر کمیته ترفیع نتیجه ارزیابی ترفیع را حداکثر یک ماه پس از دریافت کاربرگ به عضو هیات علمی مشمول اعلام می‌کند.
ج - در صورت نپذیرفتن رای کمیته ترفیع، عضو هیات علمی حق دارد ظرف حداکثر ۱۵ روز پس از ابلاغ رای، اعتراض خود را به کمیته تسلیم کند. در این صورت کمیته موظف است در اولین جلسه بعد، به اعتراض متقاضی رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.

ماده ۶: شرح موارد مسکوت و تفسیر مواد این آیین‌نامه بر عهده کمیسیون دائمی هیات امنای منطقه یک پژوهشی کشور است.

ماده ۷: این آیین‌نامه مشتمل بر یک مقدمه، هفت ماده و پنج تبصره در تاریخ به تصویب هیات امنای منطقه یک پژوهشی کشور رسید و اجرای آن از تاریخ ابلاغ لازم است و سایر قوانین و مقررات مغایر با آن، لغو می‌شود.